



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	ESCUELA SUPERIOR MILITAR ELOY ALFARO
RUC:	1768006150001
REPRESENTANTE LEGAL	PICO MEDINA FRANKLIN FABIAN
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
ZONAL	1	DISTRITAL, QUITO.

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
QUITO	1	11500	DISTRITO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/rendion_de_cuentas_policial_nico.xlsx

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA

OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	A nivel de EOD se conforma el equipo de rendición de cuentas en cumplimiento a Memorando Nro. FT-ESMIL-2021-0304-M del 14 de abril de 2021	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/memo_delegacion_oficios_esmil.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El diseño de propuesta se realiza conforme a la Directiva N° SUP-001-2021 PARA EJECUTAR PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2020	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/directiva_rendicion_de_cuentas.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Conforme a la Directiva N° SUP-001-2021 PARA EJECUTAR PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2020	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/memo_delegacion_oficios_esmil.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Conforme a la Directiva N° SUP-001-2021 PARA EJECUTAR PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2020	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/memo_delegacion_oficios_esmil.pdf
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Conforme a la Directiva N° SUP-001-2021 PARA EJECUTAR PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2020	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/memo_delegacion_oficios_esmil.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Conforme a la Directiva N° SUP-001-2021 PARA EJECUTAR PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2020	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/memo_delegacion_oficios_esmil.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Conforme a la Directiva N° SUP-001-2021 PARA EJECUTAR PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2020	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/memo_delegacion_oficios_esmil.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Conforme a la Directiva N° SUP-001-2021 PARA EJECUTAR PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2020	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/memo_delegacion_oficios_esmil.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Conforme a la Directiva N° SUP-001-2021 PARA EJECUTAR PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2020	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/memo_delegacion_oficios_esmil.pdf
FASE 2	RENDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	Conforme a la Directiva N° SUP-001-2021 PARA EJECUTAR PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2020	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/memo_delegacion_oficios_esmil.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Conforme a la Directiva N° SUP-001-2021 PARA EJECUTAR PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2020	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/memo_delegacion_oficios_esmil.pdf
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Conforme a la Directiva N° SUP-001-2021 PARA EJECUTAR PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2020	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/memo_delegacion_oficios_esmil.pdf

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	NO APLICA
--	-----------

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
18/05/2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NO APLICA	NO	0		NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA			
Prensa	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA			
Televisión	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/directiva_rendicion_de_cuentas.pdf
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/directiva_rendicion_de_cuentas.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/directiva_rendicion_de_cuentas.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/directiva_rendicion_de_cuentas.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Incrementar la cultura institucional en la ESMIL mediante programas de capacitación, promoción de valores enfocados al personal docente y administrativo, contribuyendo de esta manera al mejoramiento del clima laboral para el crecimiento institucional	6	OBJ.06.- INCREMENTAR LA CULTURA INSTITUCIONAL EN LA ESMIL MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE VALORES, PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL PARA EL CRECIMIENTO INSTITUCIONAL.	MEDIR EL PORCENTAJE DE DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE LA CULTURA INSTITUCIONAL EN EL ESMIL	100.00	87.00	87.00 %	INCREMENTAR LA CULTURA INSTITUCIONAL EN LA ESMIL MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE VALORES, PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL PARA EL CRECIMIENTO INSTITUCIONAL.
Incrementar la ejecución presupuestaria de la ESMIL ajustado a las necesidades acorde a los lineamientos del CEDMT, de la Fuerza Terrestre y a la normativa que regula el sector público.	7	OBJ.07.- INCREMENTAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE LA ESMIL AJUSTANDO LAS NECESIDADES Y DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DEL CEDMT Y LA FUERZA TERRESTRE.	DETERMINA EL PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO ASIGNADO A LA ESMIL	100.00	97.00	97.00 %	INCREMENTAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE LA ESMIL AJUSTANDO LAS NECESIDADES Y DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DEL CEDMT Y LA FUERZA TERRESTRE.
Incrementar la gestión por procesos, así como la cultura organizacional por procesos con el fin de transparentar los resultados alcanzados	5	OBJ.05.- INCREMENTAR LA GESTIÓN POR PROCESOS, ASÍ COMO LA CULTURA ORGANIZACIONAL POR PROCESOS, CON EL FIN DE TRANSPARENTAR LOS RESULTADOS ALCANZADOS.	DETERMINA EL PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN DE PROCESOS EN LA ESMIL, DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA DISPUESTA POR EL ESCALÓN SUPERIOR	100.00	96.00	96.00 %	INCREMENTAR LA GESTIÓN POR PROCESOS, ASÍ COMO LA CULTURA ORGANIZACIONAL POR PROCESOS, CON EL FIN DE TRANSPARENTAR LOS RESULTADOS ALCANZADOS.
Incrementar los intercambios educativos con otra Escuelas Militares en el exterior para el desarrollo de competencias del personal de instructores y cadetes	2	INCREMENTAR LOS INTERCAMBIOS EDUCATIVOS CON OTRAS ESCUELAS MILITARES EN EL EXTERIOR, PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS DEL PERSONAL DE INSTRUCTORES Y CADETES	DETERMINA EL CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO EN LA PLANIFICACIÓN DE INTERCAMBIOS EDUCATIVOS	100.00	17.00	17.00 %	INCREMENTAR LOS INTERCAMBIOS EDUCATIVOS CON OTRAS ESCUELAS MILITARES EN EL EXTERIOR, PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS DEL PERSONAL DE INSTRUCTORES Y CADETES.
Incrementar programas de fortalecimiento, promoción y difusión de imagen Institucional de la ESMIL a través de actividades militares, deportivas y culturales.	1	OBJ.01.- INCREMENTAR PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO, PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL DE LA ESMIL A TRAVÉS DE ACTIVIDADES MILITARES, DEPORTIVAS Y CULTURALES.	*DETERMINA EL NIVEL DE IMAGEN INSTITUCIONAL DE LA ESMIL *	100.00	65.00	65.00 %	INCREMENTAR PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO, PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL DE LA ESMIL A TRAVÉS DE ACTIVIDADES MILITARES, DEPORTIVAS Y CULTURALES.
Mantener una formación académico militar del personal de cadetes, empleando tecnología del aprendizaje y comunicación acordes a la nueva era digital que facilite el aprendizaje y complementemente la formación, garantizando que los futuros oficiales cuenten con las competencias profesionales necesarias de acuerdo al perfil profesional establecido, alineados a la Ley de educación superior y al modelo educativo en vigencia.	4	OBJ.04.- MANTENER UNA FORMACIÓN ACADÉMICO MILITAR DEL PERSONAL DE CADETES, GARANTIZANDO QUE LOS FUTUROS OFICIALES CUENTEN CON COMPETENCIAS PROFESIONALES NECESARIAS DE ACUERDO AL PERFIL PROFESIONAL ESTABLECIDO, ALINEADOS A LA LEY DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y AL MODELO EDUCATIVO EN VIGENCIA.	DETERMINA EL PORCENTAJE EN QUE SE ESTA CUMPLIENDO EL PROCESO DE FORMACIÓN ACADÉMICO MILITAR DEL PERSONAL DE CADETES	100.00	82.00	82.00 %	MANTENER UNA FORMACIÓN ACADÉMICO MILITAR DEL PERSONAL DE CADETES, GARANTIZANDO QUE LOS FUTUROS OFICIALES CUENTEN CON COMPETENCIAS PROFESIONALES NECESARIAS DE ACUERDO AL PERFIL PROFESIONAL ESTABLECIDO, ALINEADOS A LA LEY DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y AL MODELO EDUCATIVO EN VIGENCIA.
Mantener procesos de intercambios de conocimientos en ámbitos de desempeño en función de la misión institucional, con escuelas militares de Fuerzas Armadas	3	OBJ.03.- MANTENER PROCESOS DE INTERCAMBIOS DE CONOCIMIENTOS EN ÁMBITOS DE DESEMPEÑO EN FUNCIÓN DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL, CON ESCUELAS MILITARES DE FUERZAS ARMADAS.	DETERMINA EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO EN LA INTEGRACIÓN DE ESCUELAS DE FUERZAS ARMADAS	1.00	0.00	0.00 %	MANTENER PROCESOS DE INTERCAMBIOS DE CONOCIMIENTOS EN ÁMBITOS DE DESEMPEÑO EN FUNCIÓN DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL, CON ESCUELAS MILITARES DE FUERZAS ARMADAS.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						63.428571428 57142857142 8571429 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRAR LA GESTION INSTITUCIONAL	\$1,136,201.76	\$1,136,201.76	100.00 %	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/Cedulas_presupuestarias_esmil.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	EJECUTAR OPERACIONES DE SEGURIDAD AREAS ESTRATEGICAS	\$33,799.59	\$33,799.59	100.00 %	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/Cedulas_presupuestarias_esmil.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	EJECUTAR OPERACIONES DE VIGILANCIA Y PROTECCION DEL TERRITORIO NACIONAL	\$59,036.84	\$59,036.84	100.00 %	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/Cedulas_presupuestarias_esmil.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	GESTIONAR EL TALENTO HUMANO MILITAR	\$928,510.57	\$919,947.76	99.08 %	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/Cedulas_presupuestarias_esmil.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	MANTENER OPERATIVA LA INFRAESTRUCTURA, PLATAFORMAS Y EQUIPOS MILITARES	\$51,904.88	\$51,904.88	100.00 %	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/Cedulas_presupuestarias_esmil.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROVEER BIENESTAR AL PERSONAL MILITAR	\$29,761.94	\$29,761.94	100.00 %	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/Cedulas_presupuestarias_esmil.pdf
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:		\$2,239,215.58	\$2,230,652.77	99.8466666666667 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$2,239,215.58	\$2,239,215.58	\$2,230,652.71	\$0.00	\$0.00	99.62 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	\$7.00	\$3,941.36	\$7.00	\$3,941.36	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/rendicion de cuentas compras públicas.xlsx
ÍNFIMA CUANTÍA	\$47.00	\$119,753.05	\$47.00	\$119,753.05	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/rendicion de cuentas compras públicas.xlsx
MENOR CUANTÍA OBRAS	\$5.00	\$86,881.46	\$0.00	\$0.00	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/rendicion de cuentas compras públicas.xlsx
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	\$2.00	\$152,476.35	\$1.00	\$13,392.85	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/rendicion de cuentas compras públicas.xlsx
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	\$15.00	\$222,487.08	\$15.00	\$222,487.08	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/ESMIL/rendicion de cuentas compras públicas.xlsx

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0.00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0.00 %	S/N	NO APLICA