

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 4201 PERIODO 2021



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	BRIGADA DE INFANTERIA No. 7 LOJA
RUC:	1768003480001
REPRESENTANTE LEGAL	LUIS HUMBERTO POZO PILLAGA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL(En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
PROVINCIAL	1	PROVINCIAL DE LOJA

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
PROVINCIAL	1	355	PROVINCIA	330	25	0	5	305	0	30	5	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/rendicion-de-cuentas/category/215-2021

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	El 10 de Agosto de 1995, en virtud de su desempeño en el conflicto, mediante Acuerdo Ministerial se crea el Batallón Escuela de Operaciones Especiales en Selva N° 23 IWIAS, conformado por las Compañías de Operaciones Especiales 17, 19, 21 y la EFYPNE. Nace así una unidad militar llamada a perennizarse en las Fuerzas Armadas como símbolo de la diversidad y de identidad nacional; el dominio de la selva y el espíritu patriótico de los soldados ecuatorianos.	Anualmente ingresan un número aproximado de 40 aspirantes, siendo la oferta académica prevista para el año 2022 de los cursos de Iwias" y Tayuma".	Esta política se alinea con la Agenda Nacional para la Igualdad de Derechos de Pueblos y Nacionalidades, Eje: Desarrollo, Inclusión Laboral Eje: Intervención y Seguridad. La política intercultural permite incrementar la inclusión laboral en instituciones públicas de personas pertenecientes a pueblos y nacionalidades históricamente excluidos. Así mismo, el tener dentro de las final militares personal pertenecientes a la zona, posibilita que las políticas se ajusten a las dinámicas correspondientes a la situación local.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	El personal militar será evaluado de acuerdo a diferentes tablas por edades, en las que, para las pruebas físicas se tomarán en cuenta diferentes test, instrumentos o destrezas las cuales serán agrupados en capacidades físicas y destrezas militares.	AEsta política permite a las Fuerzas identificar las destrezas militares de interés general y específico con la finalidad de establecer un plan de entrenamiento para mejorar el alistamiento operacional .	N/A

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Garantizar el derecho a la salud de mujeres y hombres militares.	Mejorar el bienestar del personal militar, garantizando una vida digna, acorde a la Constitución e Instrumentos Internacionales.	Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y personas LGBTI Eje 1: Autonomía y cultura de paz Prevenir y erradicar toda forma de discriminación y violencia de género contra mujeres y personas LGBTI, optimizando la respuesta del Estado en la prevención, atención, sanción y restitución del derecho a una vida sin violencia. Promover la universalización de la salud de las mujeres y personas LGBTI, así como el pleno ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos, respetando la corporalidad, identidad y orientación sexo genérica.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Reducir patrones culturales que generan violencia basada en género. Generar cambios en la legislación militar con enfoque de género.	Debido a las capacitaciones en género en los miembros de las Fuerzas Armadas, se han reducido los casos por vulneración de derechos humanos respecto de género.	Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y personas LGBTI Eje 1: Autonomía y cultura de paz Prevenir y erradicar toda forma de discriminación y violencia de género contra mujeres y personas LGBTI, optimizando la respuesta del Estado en la prevención, atención, sanción y restitución del derecho a una vida sin violencia.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	CARTILLA DE GENERO DE FUERZAS ARMADAS	ACEPTACIÓN CIUDADANA	BENEFICIA A LA CIUDADANÍA YA QUE RECIBE RESPETO Y SE CUMPLE LAS POLÍTICAS DE EQUIDAD

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO				NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO				NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO				NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	REUNIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	https://n9.cl/ntth

FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realiza la recolección de la información a ser ingresada en el proceso de rendición de cuentas	https://n9.cl/0v1by
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	http://ejercito.mil.ec
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	ACTIVIDAD REALIZADA POR EL MINISTERIO DE DEFENSANACIONAL	http://defensa.gob.ec
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	http://defensa.gob.ec
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	ACTIVIDAD REALIZADA POR EL MINISTERIO DE DEFENSANACIONAL	http://defensa.gob.ec
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	ANÁLISIS DEL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS	http://ejercito.mil.ec
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	http://defensa.gob.ec
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	http://defensa.gob.ec
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SOLICITUD DE CLAVE Y COMPLETAMIENTO DEL FORMULARIO	http://ejercito.mil.ec
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	ESTA ACTIVIDAD REALIZA EL MINISTERIO DE DEFENSANACIONAL	http://defensa.gob.ec
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	http://ejercito.mil.ec

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: REQUERIMIENTO DE INFORMACIÓN SOBRE "ACUARTELAMIENTO DE MUJERES, VAN A SEGUIR RECLUTANDO Y LOS CONOCIMIENTOS QUE ADQUIEREN"

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
29/03/2022	95	60	35	0	1	85	0	3	6

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Continuaran con el acuartelamiento de mujeres y cuáles son los conocimientos que adquieren?	SI	76-100	Por la emergencia sanitaria de la Covid 19, se suspendió el ingreso. Está previsto el Acuartelamiento femenino para agosto de 2022.	https://www.youtube.com/watch?v=QQo0yGpA78

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/ley-transparencia/category/209-diciembre
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/ley-transparencia/category/182-2021

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Cumpli_1_DFE.PDF
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Cumpli_1_DFE.PDF

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Obj. 1 Incrementar la efectividad en el control del territorio nacional							

Obj. 1 Incrementar la efectividad en el control del territorio nacional	1	ALCANZAR EL 82% EN LA EFECTIVIDAD EN EL CONTROL DEL TERRITORIO NACIONAL	PORCENTAJE DE CONTROL DEL TERRITORIO NACIONAL CUMPLIDOS DURANTE EL AÑO	100,00	94,00	94,00 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUENCIA DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE OPERACIONES MILITARES DE VIGILANCIA Y PROTECCIÓN DEL TERRITORIO NACIONAL; EJECUCIÓN DE OPERACIONES MILITARES DE SEGURIDAD A LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS Y CON LA SEGURIDAD INTEGRAL
Obj. 3 Incrementar la efectividad operacional de las unidades militares	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3	ALCANZAR EL 78% EN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE OPERACIONES DEL COT	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OPERACIONAL DE LAS UNIDADES MILITARES DURANTE EL AÑO	100,00	191,00	191,00 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUENCIA DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE OPERACIONES DE APOYO A ENTIDADES DEL ESTADO; LA CAPACITACIÓN DEL PERSONAL MILITAR EN TEMAS DE DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO; Y, LA CONSTRUCCIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA MILITAR.
Obj. 4 Incrementar las capacidades militares	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	4	ALCANZAR EL 73% EN LAS CAPACIDADES MILITARES DESARROLLADAS EN LA FT.	PORCENTAJE DE CAPACIDADES MILITARES DESARROLLADAS EN LA FT DURANTE EL AÑO	100,00	5620,00	5620,00 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUENCIA DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES MILITARES, MEDIANTE LA RECUPERACIÓN, MODERNIZACIÓN Y ADQUISICIÓN DE MATERIAL, ARMAMENTO Y EQUIPO TERRESTRE, AÉREO Y FLUVIAL; EL FORTALECIMIENTO DE PROCESOS Y ESTRUCTURAS DE INTELIGENCIA MILITAR; Y, EL FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE CIBERDEFENSA.
Obj. 5 Incrementar el alistamiento operacional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	5	ALCANZAR EL 88% EN EL ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LA FT.	PORCENTAJE DE ALISTAMIENTO OPERACIONAL ALCANZADO POR LA FT DURANTE EL AÑO	100,00	55,00	55,00 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUENCIA DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON EL MEJORAMIENTO DE LOS NIVELES DE ENTRENAMIENTO, EDUCACIÓN MILITAR Y GENERACIÓN DE DOCTRINA.
Obj. 6 Incrementar la efectividad en el apoyo logístico	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	6	ALCANZAR EL 55% EN EL GRADO DE FUNCIONAMIENTO DE LOS RECURSOS LOGÍSTICOS EXISTENTES EN LA FT	PORCENTAJE DE EFECTIVIDAD EN EL APOYO LOGÍSTICO ALCANZADO POR LA FT DURANTE EL AÑO	100,00	114,33	114,33 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUENCIA DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON EL FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA LOGÍSTICO Y REFORMULACIÓN DE LOS PROCESOS DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DEL MATERIAL, EQUIPO, MEDIOS E INFRAESTRUCTURA.
Obj. 7 Incrementar la eficiencia institucional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	7	ALCANZAR EL 80% EN LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN LA FT	PORCENTAJE DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL ALCANZADA DURANTE EL AÑO EN LA FT.	100,00	96,69	96,69 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUENCIA DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON LA OPTIMIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEL EJÉRCITO; LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN POR PROCESOS EN TODAS LAS ESTRUCTURAS MILITARES DEL EJÉRCITO; Y, LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL POR RESULTADOS.
Obj. 8 Incrementar el desarrollo del talento humano	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	8	ALCANZAR EL 88% EN EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DE LA FT.	PORCENTAJE DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO CUMPLIDO EN LA FT EN EL AÑO	100,00	81,51	81,51 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUENCIA DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON EL MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL MILITAR Y DE SERVIDORES PÚBLICOS EN FUNCIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL; EL FORTALECIMIENTO DE LA PRÁCTICA DE UN ADECUADO LIDERAZGO, VALORES MILITARES, ASÍ COMO EL CUMPLIMIENTO ESTRICTO DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS INSTITUCIONALES; EL FORTALECIMIENTO DEL CLIMA LABORAL, POLÍTICA DE GÉNERO, ASISTENCIA SOCIAL DEL PERSONAL, CULTURA ORGANIZACIONAL Y ADAPTACIÓN A LOS PROCESOS DE MODERNIZACIÓN; Y, EL MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS AL PERSONAL.
Obj.2 Mantener la imagen institucional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		

Obj.2 Mantener la imagen institucional	2	ALCANZAR EL 83% EN LA IMAGEN INSTITUCIONAL DEL EJÉRCITO	PORCENTAJE DE IMAGEN INSTITUCIONAL ALCANZADO POR EL EJÉRCITO DURANTE EL AÑO	100,00	99,60	99,60 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUICION DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE ACCIONES QUE IMPULSEN LA CULTURA DE LA DEFENSA, IDENTIDAD E IMAGEN INSTITUCIONAL; LA REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN EVENTOS INTERACIONALES EN EL ÁMBITO DE LA DEFENSA; PARTICIPACIÓN EN MISIONES DE PAZ Y AYUDA HUMANITARIA; Y, EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE APOYO AL DESARROLLO.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						794,01625 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACI <u>u00D3</u> N CENTRAL	\$35.278,70	\$32.278,70	91,50	https://n9.cl/k3wxd
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROTECCI <u>u00D3</u> N Y VIGILANCIA DEL TERRITORIO ECUATORIANO	\$428.185,82	\$423.435,82	98,89	https://n9.cl/k3wxd
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS	\$28.300,01	\$28.300,01	100,00	https://n9.cl/k3wxd
PROGRAMA Y/O PROYECTO	INVESTIGACI <u>u00D3</u> N DESARROLLO INNOVACI <u>u00D3</u> N Y/O TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	\$25.158,27	\$25.158,27	100,00	https://n9.cl/k3wxd
PROGRAMA Y/O PROYECTO	SEGURIDAD INTEGRAL	\$95.715,13	\$95.715,13	100,00	https://n9.cl/k3wxd
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$612.637,93	\$604.887,93	490,39	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$612637,10	\$0,00	\$0,00	\$612637,10	\$604887,93	98,74 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO					
	\$20,00	\$19.904,84	\$20,00	\$19.904,84	https://n9.cl/c8m8h
ÍNFIMA CUANTÍA					
	\$69,00	\$83.640,06	\$69,00	\$83.640,06	https://n9.cl/c8m8h
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)					
	\$1,00	\$9.019,75	\$1,00	\$9.019,75	https://n9.cl/c8m8h
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA					
	\$2,00	\$23.125,00	\$2,00	\$23.125,00	https://n9.cl/c8m8h

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA