

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	HOSPITAL BÁSICO No.17 "PASTAZA"
Pertenece a qué institución:	FUERZA TERRESTRE
Adscrita a qué institución:	MINISTERIO DE DEFENSA

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	
Función Judicial	
Función de Transparencia y Control Social	
Función Electoral	
GAD	

SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	
MINISTERIOS COORDINADORES	
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	
EMPRESAS PÚBLICAS	
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	
SECRETARÍAS TÉCNICAS	
BANCA PÚBLICA	
SERVICIOS	
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	
DIRECCIONES	
CORPORACIONES	
PROGRAMAS	
CONSEJOS	
OTRA INSTITUCIONALIDAD	

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	MARQUE CON UNA X
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:	X
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:	

DOMICILIO	
Provincia:	PASTAZA
Cantón:	PASTAZA
Parroquia:	PUYO
Dirección:	PINDO CHICO CALLE CESLAO MARIN Y AV DE LOS PINDOS
Correo electrónico:	hb17-cmte@ejercito.mil.ec
Página web:	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec
Teléfonos:	032885542
RUC:	1768009330001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	NO APLICA
Cargo del o la representante legal de la institución:	NO APLICA
Fecha de designación:	NO APLICA
Correo electrónico:	NO APLICA
Teléfonos:	NO APLICA

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	PERERO GONZÁLEZ ANITA LEIDA
Cargo:	DIRECTORA
Fecha de designación:	18 DE JUNIO DE 2021
Correo electrónico:	alpererog@ejercito.mil.ec
Teléfonos:	0996615499

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	DARWIN ENRIQUE TAYO MORA
Cargo:	JEFE ADMINISTRATIVO
Fecha de designación:	04 DE MARZO DE 2022
Correo electrónico:	detavom@ejercito.mil.ec
Teléfonos:	996964120

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	MARIELA KARINA HEREDIA ARGUELLO
Cargo:	JEFE FINANCIERO
Fecha de designación:	04 DE MARZO DE 2022
Correo electrónico:	mkherediaa@ejercito.mil.ec
Teléfonos:	0997374957

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	
Período del cual rinde cuentas:	2021
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	29 de marzo de 2022
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Ministerio de Defensa Nacional

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	01 EOD
Nacional	NO APLICA

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	
Zonal	1
Regional	
Provincial	
Distrital	
Circuitos	

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:						
NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Nacional	0	NO APLICA	0	0	0	NO APLICA
Zonal	0	NO APLICA	0	0	0	
Regional	0	NO APLICA	0	0	0	
Provincial	0	NO APLICA	0	0	0	
Distrital:	0	NO APLICA	0	0	0	
Circuital	0	NO APLICA	0	0	0	
Cantonal:	0	NO APLICA	0	0	0	
Parroquial:	0	NO APLICA	0	0	0	
Comunidad o recinto:	0	NO APLICA	0	0	0	

PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas	NO	NO APLICA
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	NO	NO APLICA
Diálogos periódicos de deliberación	NO	NO APLICA
Consejo Consultivo	NO	NO APLICA
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	NO	NO APLICA
Audiencia pública	SI	https://www.facebook.com/DefensaEcuador/videos/345825704255078
Otros	NO	NO APLICA

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNO	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	NO	NO APLICA	NO APLICA
Observatorios ciudadanos	NO	NO APLICA	NO APLICA
Comités de usuarios	NO	NO APLICA	NO APLICA
Defensorías comunitarias	NO	NO APLICA	NO APLICA
Otros	NO	NO APLICA	NO APLICA

RENDICIÓN DE CUENTAS

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SÍ O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAIP[1])	OBSERVACIONES
FASE 0	SI	Conformación del equipo de rendición de cuentas de la Entidad Operativa Desconcentrada (EOD)	https://ejerciciocuatroriano.mil.ec/mas/mas/MAGEN4/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/memo_comision_hb17.pdf	Nombramiento del responsable del proceso de rendición de cuentas y del responsable del registro de la información en la plataforma de rendición de cuentas de la página WEB del CPCCS
	SI	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	https://ejerciciocuatroriano.mil.ec/mas/mas/MAGEN4/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/Programa_DRE.pdf	Cronograma de la EOD
FASE 1	SI	Evaluación de la Gestión Institucional de la Entidad Operativa Desconcentrada (EOD)	https://ejerciciocuatroriano.mil.ec/mas/mas/MAGEN4/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/Informe_situacion_de_la_gestion_institucional_hb17.docx	Requerimientos de información a los Comandos y Direcciones que conforman la EOD
	SI	Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la EOD	LINK SE ENCUENTRA REGISTRADO Y VINCULADO EN LA PLATAFORMA DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL CPCCS	Formulario en Excel de la EOD
	SI	Redacción del Informe de rendición de cuentas	https://ejerciciocuatroriano.mil.ec/mas/mas/MAGEN4/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/accion-informe-MDN-2021.pdf	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)
	SI	Socialización interna y aprobación del informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	https://ejerciciocuatroriano.mil.ec/mas/mas/MAGEN4/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/accion-interna-inf-gestionar-MDN-2021.pdf	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)
FASE 2	SI	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	https://ejerciciocuatroriano.mil.ec/mas/mas/MAGEN4/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/Informe_rendicion_cuentas_2021-17_mayo.pdf	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)
	SI	Planificación de los eventos participativos		A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)
	SI	Realización del evento de rendición de cuentas		A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)
	SI	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	https://www.facebook.com/DefensaCuator/video/385842929325078	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)
	SI	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:		A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)
	SI	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas.	https://ejerciciocuatroriano.mil.ec/mas/mas/MAGEN4/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/Rendicion_cuentas_2021/DRE/20/Informe_rendicion_cuentas_2021-17_mayo.pdf	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)
FASE 3	SI	Registro del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	https://ejerciciocuatroriano.mil.ec/rendicion-de-cuentas/categoy219/repalder-2021-1	El registro del Informe de rendición de cuentas en la plataforma de la página WEB del CPCCS es responsabilidad de la EOD

Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:
¿Cómo Contribuirán las Fuerzas Armadas al desarrollo del país con el nuevo Gobierno?
¿Qué acciones tomarán las Fuerzas Armadas en apoyo a la seguridad ciudadana, ante el recrudescimiento de los delitos, especialmente en la costa del país?
¿Se mejorarán las acciones para el control de armas, especialmente en zonas rurales?
¿Se continuará haciendo presencia en los sectores urbanos de mayor riesgo, especialmente en las ciudades más grandes del país?
¿Se contará con más y mejores oportunidades para el ingreso de personal femenino en todos los servicios del Ministerio de Defensa, dado que han sido las más afectadas por el efecto que tuvo la pandemia en el país?

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES (Reportar particularidades que dificultaron la	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
¿Continuarán con el acuartelamiento de mujeres y cuáles son los conocimientos que adquieren?	SI	100%	Por la emergencia sanitaria de la Covid 19, se suspendió el ingreso. Está previsto el Acuartelamiento femenino para agosto de 2022.	DIRMOV- Servicio militar: cronograma, requisitos y lo que debes llevar. https://www.youtube.com/watch?v=Q0oYlGpA78	0	NO APLICA
					0	NO APLICA
					0	NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL					
INDICADOR DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 7º Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación					
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	
Radio:	0	0	0	0	

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

Prensa:	0	0	0	0
Televisión:	0	0	0	0
Medios digitales:	0	0	0	0

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIIP.	SI	o.mil.ec/lev-transparencia/categoriy/18-2-2021
Publicación en la pág. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIIP.	SI	o.mil.ec/lev-transparencia/categoriy/20-9-diciembre

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR		
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PND	SI	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Cumpl_1_DFE.PDF
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PND	SI	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Cumpl_1_DFE.PDF

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI /NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
Políticas públicas interculturales	SI	El 10 de Agosto de 1995, en virtud de su desempeño en el conflicto, mediante Acuerdo Ministerial se crea el Batallón Escuela de Operaciones Especiales en Selva Nº 23 "IWIAS", conformado por las Compañías de Operaciones Especiales 17, 19, 21 y la EFYPNE. Nace así una unidad militar llamada a perennizarse en las Fuerzas Armadas como símbolo de la diversidad y de identidad nacional; el dominio de la selva y el espíritu patriótico de los soldados ecuatorianos.	Anualmente ingresan un número aproximado de 40 aspirantes, siendo la oferta académica prevista para el año 2022 de los cursos de "Iwias" y "Tayuma".	Esta política se alinea con la Agenda Nacional para la Igualdad de Derechos de Pueblos y Nacionalidades, Eje: Desarrollo, Inclusión Laboral Eje: Intervención y Seguridad. La política intercultural permite incrementar la inclusión laboral en instituciones públicas de personas pertenecientes a pueblos y nacionalidades históricamente excluidos. Así mismo, el tener dentro de las final militares personal pertenecientes a la zona, posibilita que las políticas se ajusten a las dinámicas correspondientes a la situación local.
Políticas públicas generacionales	SI	El personal militar será evaluado de acuerdo a diferentes tablas por edades, en las que, para las pruebas físicas se tomarán en cuenta diferentes test, instrumentos o destrezas las cuales serán agrupados en capacidades físicas y destrezas militares.	Esta política permite a las Fuerzas identificar las destrezas militares de interés general y específico con la finalidad de establecer un plan de entrenamiento para mejorar el alistamiento operacional.	N/A

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

Políticas públicas de discapacidades	SI	Las disposiciones sobre evaluaciones físicas para el personal de Fuerzas Armadas, contempla una especial consideración con el personal militar con discapacidad, valorando en las competencias técnico profesionales un valor de 0,50 de la nota y las competencias psico-sociales una valoración del 0,50 restante.	El personal militar con discapacidad sigue siendo parte de las Fuerzas Armadas de acuerdo a su capacidad.	Esta política se alinea con la Agenda Nacional para la igualdad de Discapacidades. Eje: Trabajo y empleo Impulsar la inclusión laboral de Personas con Discapacidad sustitutos en el sector público y privado.
Políticas públicas de género	SI	Promover el aprovechamiento de las capacidades del personal militar de las Fuerzas Armadas, como oficiales y tropa, en todas las armas, técnicos, servicios y especialidades, acordes a sus competencias.	Las Fuerzas Armadas cuenta con un total aproximado de 4,7 % mujeres militares.	Esta política se alinea a la Agenda Nacional para la igualdad de Mujeres y personas LGBTI Eje 3: Liderazgo y transformación de patrones socio culturales. Garantizar la igualdad de acceso y la plena participación de las mujeres y personas LGBTI en las estructuras de poder y en los procesos de toma de decisiones, promoviendo el libre ejercicio de sus derechos políticos.
		Fomentar el Servicio Militar Voluntario Femenino.	El proceso de llamamiento al Servicio Cívico Militar Voluntario se encuentra suspendido por la emergencia sanitaria por COVID 19, no obstante se retomará en cuanto las condiciones sanitarias necesarias se encuentren solventadas.	
		Garantizar el derecho a la salud de mujeres y hombres militares.	Mejorar el bienestar del personal militar, garantizando una vida digna, acorde a la Constitución e Instrumentos Internacionales.	Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y personas LGBTI Eje 1: Autonomía y cultura de paz Prevenir y erradicar toda forma de discriminación y violencia de género contra mujeres y personas LGBTI, optimizando la respuesta del Estado en la prevención, atención, sanción y restitución del derecho a una vida sin violencia. Promover la universalización de la salud de las mujeres y personas LGBTI, así como el pleno ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos, respetando la corporalidad, identidad y orientación sexo genérica.
Políticas públicas de movilidad humana	NO	Reducir patrones culturales que generan violencia basada en género. Generar cambios en la legislación militar con enfoque de género.	Debido a las capacitaciones en género en los miembros de las Fuerzas Armadas, se han reducido los casos por vulneración de derechos humanos respecto de género.	Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y personas LGBTI Eje 1: Autonomía y cultura de paz Prevenir y erradicar toda forma de discriminación y violencia de género contra mujeres y personas LGBTI, optimizando la respuesta del Estado en la prevención, atención, sanción y restitución del derecho a una vida sin violencia.

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	
FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
Obj. 1 Incrementar la efectividad en el control del territorio nacional	Alcanzar el 82% en la efectividad en el control del territorio nacional
Obj.2 Mantener la imagen institucional	Alcanzar el 83% en la imagen institucional del Ejército

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA QUE NO CONSTA EN LA MATRIZ ORIGINAL PROPORCIONADA POR EL CPCCS PERO QUE ES NECESARIA PARA EL REGISTRO EN LA PLATAFORMA DE LA PÁGINA WEB	
Descripción de la gestión por meta	Descripción de cómo aporta el resultado alcanzado al logro del Plan de Desarrollo
Los componentes para la consecución de esta meta están relacionados con la ejecución de operaciones militares de vigilancia y protección del territorio nacional; ejecución de operaciones militares de seguridad a las áreas estratégicas y con la seguridad integral	
Los componentes para la consecución de esta meta están relacionados con la ejecución de acciones que impulsen la cultura de la Defensa, identidad e imagen institucional; la representación y participación en eventos interacionales en el ámbito de la defensa; participación en misiones de paz y ayuda humanitaria; y ejecución de programas de apoyo al desarrollo.	

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

Obj. 3 Incrementar la efectividad operacional de las unidades militares	Alcanzar el 78% en el cumplimiento del plan de operaciones del COT
Obj. 4 Incrementar las capacidades militares	Alcanzar el 73% en las capacidades militares desarrolladas en la FT.
Obj. 5 Incrementar el alistamiento operacional	Alcanzar el 88% en el alistamiento operacional de la FT.
Obj. 6 Incrementar la efectividad en el apoyo logístico	Alcanzar el 55% en el grado de funcionamiento de los recursos logísticos existentes en la FT
Obj. 7 Incrementar la eficiencia institucional	Alcanzar el 80% en la eficiencia institucional en la FT
Obj. 8 Incrementar el desarrollo del talento humano	Alcanzar el 88% en el desarrollo del talento humano de la FT.

Los componentes para la consecución de esta meta están relacionados con la ejecución de operaciones de apoyo a entidades del Estado; la capacitación del personal militar en temas de derechos humanos y derecho internacional humanitario; y, la construcción y el mantenimiento de la infraestructura militar.

Los componentes para la consecución de esta meta están relacionados con el desarrollo de las capacidades militares, mediante la recuperación, modernización y adquisición de material, armamento y equipo terrestre, aéreo y fluvial; el fortalecimiento de procesos y estructuras de Inteligencia Militar; y, el fortalecimiento de la capacidad de Ciberdefensa.

Los componentes para la consecución de esta meta están relacionados con el mejoramiento de los niveles de entrenamiento, educación militar y generación de doctrina.

Los componentes para la consecución de esta meta están relacionados con el fortalecimiento del sistema logístico y reformulación de los procesos de mantenimiento y conservación del material, equipo, medios e infraestructura.

Los componentes para la consecución de esta meta están relacionados con la optimización de los procedimientos de planificación estratégica del Ejército; la implementación de la administración por procesos en todas las estructuras militares del Ejército; y, la implementación del sistema integrado de gestión institucional por resultados.

Los componentes para la consecución de esta meta están relacionados con el mejoramiento de las competencias del personal militar y de servidores públicos en función del perfil profesional; el fortalecimiento de la práctica de un adecuado liderazgo, valores militares, así como el cumplimiento estricto de normas y procedimientos institucionales; el fortalecimiento del clima laboral, política de género, asistencia social del personal, cultura organizacional y adaptación a los procesos de modernización; y, el mejoramiento de los

El aporte de los resultados alcanzados se direccionan hacia el logro del objetivo N° 7 del Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021 "INCENTIVAR UNA SOCIEDAD PARTICIPATIVA CON UN ESTADO CERCAÑO AL SERVICIO DE LA CIUDADANÍA"

META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N.-	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
1	Alcanzar el 82% en la efectividad en el control del territorio nacional	Porcentaje de control del territorio nacional cumplidos durante el año.	100	94,38	94,38%	N/A	N/A	N/A	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMGAGENCES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DDE/indicadores_rc2021.pdf
2	Alcanzar el 83% en la imagen institucional del Ejército	Porcentaje de imagen institucional alcanzado por el Ejército durante el año.	100	99,60	99,60%	N/A	N/A	N/A	
3	Alcanzar el 78% en el cumplimiento del plan de operaciones del COT	Porcentaje de cumplimiento operacional de las Unidades militares durante el año.	100	191,94	191,94%	N/A	N/A	N/A	
4	Alcanzar el 73% en las capacidades militares desarrolladas en la FT.	Porcentaje de capacidades militares desarrolladas en la FT durante el año.	100	56,20	56,20%	N/A	N/A	N/A	
5	Alcanzar el 88% en el alistamiento operacional de la FT.	Porcentaje de alistamiento operacional alcanzado por la FT durante el año.	100	55,00	55,00%	N/A	N/A	N/A	
6	Alcanzar el 55% en el grado de funcionamiento de los recursos logísticos existentes en la FT	Porcentaje de efectividad en el apoyo logístico alcanzado por la FT durante el año.	100	114,33	114,33%	N/A	N/A	N/A	
7	Alcanzar el 80% en la eficiencia institucional en la FT	Porcentaje de eficiencia institucional alcanzado por la FT durante el año.	100	96,69	96,69%	N/A	N/A	N/A	
8	Alcanzar el 88% en el desarrollo del talento humano de la FT.	Porcentaje de desarrollo del talento humano cumplido en la FT en el año.	100	81,51	81,51%	N/A	N/A	N/A	

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ				
ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
86 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO Y/O TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	245.822,08	227.519,58	92,55%	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMGAGENCES/Rendicion_cuentas_2021/HB-17/EvaluacionC3%683n_de_la_gest%C3%63n_hb17.xlsx
TOTAL	245.822,08	227.519,58	92,55%	
TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	245.822,08	165.822,08	160.444,70	
				GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
				67.074,88

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Infima Cuantía	19	32721,96	19	32721,96	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscar
Publicación					
Licitación					
Subasta Inversa Electrónica	5	113769,4	5	113769,4	
Procesos de Declaratoria de Emergencia					
Concurso Público					
Contratación Directa					
Menor Cuantía					
Lista corta					
Producción Nacional					
Terminación Unilateral					

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

Consultoría	1	2598,21			Proceso.cpe?trx=50007#
Régimen Especial					
Catálogo Electrónico	3	13786	3	13786	
Cotización					
Ferias Inclusivas					
Otras					

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.		
ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO	NO APLICA	NO APLICA

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:		
EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO	NO APLICA	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO				
ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA
NO	NO	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

MILTON RENÉ DÍAZ TRUJILLO
SUBS. DE ADMG
JEFE DE COMPRAS PÚBLICAS DEL HB17 "PASTAZA"

NATALY ILLANEZ SALAZAR
MAYO. DE SND.
FE DE TALENTO HUMANO DEL HB17 "PASTAZ.

MARIELA KARINA HEREDIA ARGUELLO
MAYO. DE INT.
JEFE FINANCIERO DEL HB17 "PASTAZA"

DARWIN ENRIQUE TAYO MORA
TCRN. DE E.M.S
JEFE ADMINISTRATIVO DEL HB17 "PASTAZA"