



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	HOSPITAL BASICO 17 BS
RUC:	1768009330001
REPRESENTANTE LEGAL	ANITA LEIDA PERERO GONZALEZ
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL(En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA		NO. DE UNIDADES			DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA								
ZONAL		1			EOD 070-1061 PERTENECIENTE AL HOSPITAL DE BRIGADA NO. 11 "PASTAZA" REALIZA LAS GESTIONES PARA ADQUISICION DE INSUMOS Y VARIOS SERVICIOS PARA BRINDAR UNA ATENCIÓN DE CALIDAD A TODOS SUS PACIENTES.								
COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN													
Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN		
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO	
0	0	0	ZONA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/rendicion-de-cuentas

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	EL 10 DE AGOSTO DE 1995, EN VIRTUD DE SU DESEMPEÑO EN EL CONFLICTO, MEDIANTE ACUERDO MINISTERIAL SE CREA EL BATALLÓN ESCUELA DE OPERACIONES ESPECIALES EN SELVA N° 23 "IWIAS", CONFORMADO POR LAS COMPAÑÍAS DE OPERACIONES ESPECIALES 17, 19, 21 Y LA EFPNE. NACE ASÍ UNA UNIDAD MILITAR LLAMADA A PERENNIZARSE EN LAS FUERZAS ARMADAS COMO SÍMBOLO DE LA DIVERSIDAD Y DE IDENTIDAD NACIONAL; EL DOMINIO DE LA SELVA Y EL ESPÍRITU PATRIÓTICO DE LOS SOLDADOS ECUATORIANOS.	ANUALMENTE INGRESAN UN NÚMERO APROXIMADO DE 40 ASPIRANTES, SIENDO LA OFERTA ACADÉMICA PREVISTA PARA EL AÑO 2022 DE LOS CURSOS DE "IWIAS" Y "TAYUMA".	ESTA POLÍTICA SE ALÍNEA CON LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES, EJE: DESARROLLO, INCLUSIÓN LABORAL EJE: INTERVENCIÓN Y SEGURIDAD. LA POLÍTICA INTERCULTURAL PERMITE INCREMENTAR LA INCLUSIÓN LABORAL EN INSTITUCIONES PÚBLICAS DE PERSONAS PERTENECIENTES A PUEBLOS Y NACIONALIDADES HISTÓRICAMENTE EXCLUÍDOS. ASÍ MISMO, EL TENER DENTRO DE LAS FINAL MILITARES PERSONAL PERTENECIENTES A LA ZONA, POSIBILITA QUE LAS POLÍTICAS SE AJUSTEN A LA DINÁMICAS CORRESPONDIENTES A LA SITUACIÓN LOCAL.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	EL PERSONAL MILITAR SERÁ EVALUADO DE ACUERDO A DIFERENTES TABLAS POR EDADES, EN LAS QUE, PARA LAS PRUEBAS FÍSICAS SE TOMARÁN EN CUENTA DIFERENTES TEST, INSTRUMENTOS O DESTREZAS LAS CUALES SERÁN AGRUPADOS EN CAPACIDADES FÍSICAS Y DESTREZAS MILITARES.	ESTA POLÍTICA PERMITE A LAS FUERZAS IDENTIFICAR LAS DESTREZAS MILITARES DE INTERÉS GENERAL Y ESPECÍFICO CON LA FINALIDAD DE ESTABLECER UN PLAN DE ENTRENAMIENTO PARA MEJORAR EL ALISTAMENTO OPERACIONAL .	NO APLICA
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	LAS DISPOSICIONES SOBRE EVALUACIONES FÍSICAS PARA EL PERSONAL DE FUERZAS ARMADAS, CONTEMPLA UNA ESPECIAL CONSIDERACIÓN CON EL PERSONAL MILITAR CON DISCAPACIDAD, VALORANDO EN LAS COMPETENCIAS TÉCNICO PROFESIONALES UN VALOR DE 0,50 DE LA NOTA Y LAS COMPETENCIAS PSICO-SOCIALES UNA VALORACIÓN DEL 0,50 RESTANTE.	EL PERSONAL MILITAR CON DISCAPACIDAD SIGUE SIENDO PARTE DE LAS FUERZAS ARMADAS DE ACUERDO A SU CAPACIDAD.	ESTA POLÍTICA SE ALÍNEA CON LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES. EJE: TRABAJO Y EMPLEO IMPULSAR LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	PROMOVER EL APROVECHAMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL MILITAR DE LAS FUERZAS ARMADAS, COMO OFICIALES Y TROPA, EN TODAS LAS ARMAS, TÉCNICOS, SERVICIOS Y ESPECIALIDADES, ACORDES A SUS COMPETENCIAS.	LAS FUERZAS ARMADAS CUENTA CON UN TOTAL APROXIMADO DE 4,7 % MUJERES MILITARES.	ESTA POLÍTICA SE ALINEA A LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI EJE 3: LIDERAZGO Y TRANSFORMACIÓN DE PATRONES SOCIO CULTURALES. GARANTIZAR LA IGUALDAD DE ACCESO Y LA PLENA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI EN LAS ESTRUCTURAS DE PODER Y EN LOS PROCESOS DE TOMA DE DECISIONES, PROMOVRIENDO EL LIBRE EJERCICIO DE SUS DERECHOS POLÍTICOS.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO				NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO				NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA
AUDIENCIA PÚBLICA	SI				https://www.facebook.com/DefensaEcuador/videos/345825704255078

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Nombramiento del responsable del proceso de rendición de cuentas y del responsable del registro de la información en la plataforma de rendición de cuentas de la página WEB del CPCCS	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/HB-17/memo_comison_hb17.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	cronograma de la EOD	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Cronograma_DFE.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	CEDULA PRESUPUESTO EOD 1061	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Cronograma_DFE.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	MATRIZ DE LA RENDICION DE CUENTAS DEL HB17 PASTAZA	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Redaccion-informe-MDN-2021.pdf
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/HB-17/Matriz_prov_Hb-17.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Socializacion-interna-inf-preliminar-MDN-2021.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)	https://ejercitoecuatoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Informe_rendicion-cuentas-2021-17-marzo.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)	https://www.facebook.com/DefensaEcuador/videos/345825704255078
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)	https://www.facebook.com/DefensaEcuador/videos/345825704255078

FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)	https://www.facebook.com/DefensaEcuador/videos/345825704255078
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	A cargo del Ministerio de Defensa Nacional (UDAF)	https://www.facebook.com/DefensaEcuador/videos/345825704255078
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	El registro del informe de rendición de cuentas en la plataforma de la página WEB del CPCCS es responsabilidad de la EOD	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/rendicion-de-cuentas/category/219-respaldos-2021-1

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: ¿CÓMO CONTRIBUIRÁN LAS FUERZAS ARMADAS AL DESARROLLO DEL PAÍS CON EL NUEVO GOBIERNO? ¿QUÉ ACCIONES TOMARÁN LAS FUERZAS ARMADAS EN APOYO A LA SEGURIDAD CIUDADANA, ANTE EL RECRUDECIMIENTO DE LOS DELITOS, ESPECIALMENTE EN LA COSTA DEL PAÍS? ¿SE MEJORARÁN LAS ACCIONES PARA EL CONTROL DE ARMAS, ESPECIALMENTE EN ZONAS RURALES? ¿SE CONTINUARÁ HACIENDO PRESENCIA EN LOS SECTORES URBANOS DE MAYOR RIESGO, ESPECIALMENTE EN LAS CIUDADES MÁS GRANDES DEL PAÍS? ¿SE CONTARÁ CON MÁS Y MEJORES OPORTUNIDADES PARA EL INGRESO DE PERSONAL FEMENINO EN TODOS LOS SERVICIOS DEL MINISTERIO DE DEFENSA, DADO QUE HAN SIDO LAS MÁS AFECTADAS POR EL EFECTO QUE TUVO LA PANDEMIA EN EL PAÍS?

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
29/03/2022	95	60	35	0	1	85	0	3	6

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Continuarán con el acuartelamiento de mujeres y cuáles son los conocimientos que adquieren?	SI	76-100	Por la emergencia sanitaria de la Covid 19, se suspendió el ingreso. Está previsto el Acuartelamiento femenino para agosto de 2022.	https://www.dirmov.mil.ec/servicio-militar-icono

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/ley-transparencia/category/182-2021
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/ley-transparencia/category/182-2021

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Cumpli_1_DFE.PDF
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://ejercitoecuadoriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/DFE/Cumpli_1_DFE.PDF

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	METÁ POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
La Fuerza Terrestre tiene dos funciones; 1, como Institución para la administración a través del plan de gestión institucional con el propósito de generar programas y proyectos para el desarrollo institucional y de capacidad; 2, como "Fuerza", responsable del alistamiento operacional y el sostenimiento logístico para el empleo militar. Es una institución armada con característica piramidal, profesional, gerarquizada y disciplinada	2	ALCANZAR EL 83% EN LA IMAGEN INSTITUCIONAL DEL EJÉRCITO	PORCENTAJE DE IMAGEN INSTITUCIONAL ALCANZADO POR EL EJÉRCITO DURANTE EL AÑO.	100,00	99,60	99,60 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUENCIA DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE ACCIONES QUE IMPULSEN LA CULTURA DE LA DEFENSA, IDENTIDAD E IMAGEN INSTITUCIONAL; LA REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN EVENTOS INTERACIONALES EN EL ÁMBITO DE LA DEFENSA; PARTICIPACIÓN EN MISIONES DE PAZ Y AYUDA HUMANITARIA; Y EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE APOYO AL DESARROLLO.
La Fuerza Terrestre tiene dos funciones; 1, como Institución para la administración a través del plan de gestión institucional con el propósito de generar programas y proyectos para el desarrollo institucional y de capacidad; 2, como "Fuerza", responsable del alistamiento operacional y el sostenimiento logístico para el empleo militar. Es una institución armada con característica piramidal, profesional, gerarquizada y disciplinada	1	ALCANZAR EL 82% EN LA EFECTIVIDAD EN EL CONTROL DEL TERRITORIO NACIONAL	PORCENTAJE DE CONTROL DEL TERRITORIO NACIONAL CUMPLIDOS DURANTE EL AÑO.	100,00	94,38	94,38 %	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUENCIA DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE OPERACIONES MILITARES DE VIGILANCIA Y PROTECCIÓN DEL TERRITORIO NACIONAL; EJECUCIÓN DE OPERACIONES MILITARES DE SEGURIDAD A LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS Y CON LA SEGURIDAD INTEGRAL

Obj. 3 Incrementar la efectividad operacional de las unidades militares	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	ALCANZAR EL 78% EN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE OPERACIONES DEL COT	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO OPERACIONAL DE LAS UNIDADES MILITARES DURANTE EL AÑO.	100,00	191,94	191,94 %
Obj. 4 Incrementar las capacidades militares	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	4	ALCANZAR EL 73% EN LAS CAPACIDADES MILITARES DESARROLLADAS EN LA FT.	PORCENTAJE DE CAPACIDADES MILITARES DESARROLLADAS EN LA FT DURANTE EL AÑO.	100,00	56,20	56,20 %
Obj. 5 Incrementar el alistamiento operacional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	5	ALCANZAR EL 88% EN EL ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LA FT.	LOS COMPONENTES PARA LA CONSECUENCIA DE ESTA META ESTÁN RELACIONADOS CON EL MEJORAMIENTO DE LOS NIVELES DE ENTRENAMIENTO, EDUCACIÓN MILITAR Y GENERACIÓN DE DOCTRINA.	100,00	55,00	55,00 %
Obj. 6 Incrementar la efectividad en el apoyo logístico	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	6	ALCANZAR EL 55% EN EL GRADO DE FUNCIONAMIENTO DE LOS RECURSOS LOGÍSTICOS EXISTENTES EN LA FT	PORCENTAJE DE EFECTIVIDAD EN EL APOYO LOGÍSTICO ALCANZADO POR LA FT DURANTE EL AÑO.	100,00	114,33	114,33 %
Obj. 7 Incrementar la eficiencia institucional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	7	ALCANZAR EL 80% EN LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN LA FT	PORCENTAJE DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL ALCANZADO POR LA F.T DURANTE EL AÑO.	100,00	96,69	96,69 %
Obj. 8 Incrementar el desarrollo del talento humano	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	8	OBJ. 8 INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	ALCANZAR EL 88% EN EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DE LA FT.	100,00	81,51	81,51 %
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:					98,70625 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	86 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO Y/O TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	\$245.822,08	\$227.519,58	92,55	https://ejercitocuatroriano.mil.ec/images/IMAGENES/Rendicion_cuentas_2020/Rendicion_cuentas_2021/HB-17/Evaluacion_C3%B3n_de_la_gesti%C3%B3n_hb17.xlsx
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$245.822,08	\$227.519,58	92,55	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$245822,08	\$165822,08	\$160444,70	\$80000,00	\$67074,88	92,55 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	\$3,00	\$13.786,00	\$3,00	\$13.786,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/bu-scarProceso.cpe?trx=50007#
CONSULTORÍA	\$1,00	\$2.598,21	\$1,00	\$2.598,21	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/bu-scarProceso.cpe?trx=50007#
ÍNFIMA CUANTÍA	\$19,00	\$32.721,96	\$19,00	\$32.721,96	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/bu-scarProceso.cpe?trx=50007#
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	\$5,00	\$113.769,40	\$5,00	\$113.769,40	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/bu-scarProceso.cpe?trx=50007#

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA